



## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE “EMILIO SERENI” AFRAGOLA – CARDITO

Settore Economico: Amministrazione, Finanza e Marketing – Turismo  
Settore Tecnologico: Trasporti e Logistica (Conduttori del mezzo aereo)  
Settore Professionale: Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera  
Liceo Artistico - indirizzi: Arti Figurative – Architettura - Ambiente

ISIS - "E. SERENI" AFRAGOLA-CARDITO  
Prot. 0003743 del 22/07/2020  
(Uscita)

### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Il comitato di valutazione docenti, rinnovato per il triennio 2018-2021, riunitosi in data 20 luglio 2020 ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, nonché l'espletamento della funzione di coordinatore reso più articolato e complesso dall'emergenza COVID19.

Si terrà conto, in modo particolare, dell'impegno profuso in periodo di didattica a distanza, mediante la strutturazione di percorsi formativi e inclusivi, con l'utilizzo degli applicativi connessi alle g-suite, precisando che il "mero caricare" assegni, compiti e similari non è oggetto di valutazione del merito e della disponibilità ad avere effettuato esami di stato (sessione ordinaria e straordinaria).

Il Comitato di valutazione ha individuato, ai sensi del comma 127 della L. 107/2015, i seguenti criteri per l'attribuzione ai docenti del bonus previsto dal comma 126 della medesima L. 107 per l'anno scolastico 2019/2020, criteri che saranno trasmessi per la convalida dalla RSU.

#### Art.1 - Condizioni di accesso al bonus, **pre-requisiti** ed entità

Al bonus possono accedere, previa presentazione di specifica richiesta corredata da adeguata documentazione da evidenziare nel diario di bordo, **tutti** i docenti di ruolo in servizio almeno da due anni presso l'ISIS SERENI AFRAGOLA-CARDITO.

Pre-requisiti per l'accesso sono :

- A) L'assenza di procedimenti disciplinari .
- B) Comprovato comportamento deontologico corretto e rispettoso nei confronti di tutto il personale scolastico, delle famiglie e degli alunni .
- C) Presenza assidua e costante nelle attività collegiali , riunioni di progetto , incontri

scuola famiglia e di programmazione.

D) Mancanza di presentazione di domanda di trasferimento nel biennio precedente e assenza di trasferimento per l'anno in corso .

E) Rispetto delle consegne nei tempi stabiliti.

L'entità del bonus potrà essere divisa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascun docente dal dirigente scolastico tenuto conto della numerosità di attività valorizzate (minimo 2 per il primo ambito valutativo; minimo 3 per il secondo e terzo ambito per l'anno scolastico **2019/2020**, totale di almeno 8 indicatori-requisiti) dell'intensità e della continuità della prestazione professionale quale contributo per il miglioramento dell'Istituzione scolastica. **Si precisa che un criterio già segnalato in un ambito non può essere riportato in un altro ambito**, laddove erroneamente segnato non sarà conteggiato.

Gli assegnatari potranno variare da un minimo del 20% ad un massimo del 50% dell'organico dell'istituzione scolastica, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus, nonché limitate a pochi docenti.

I docenti che ritengono di avere almeno 8 requisiti su 22 per accedere al merito, dovranno compilare la tabella con gli indicatori e il diario di bordo allegati dove certificheranno le attività svolte, facendo riferimento agli indicatori e ai documenti che possano comprovare la veridicità delle dichiarazioni.

Sarà, poi, cura del dirigente scolastico, una volta effettuate le opportune verifiche, ad assegnare i compensi. I docenti che non invieranno, entro i termini stabiliti, la domanda con relativa documentazione non avranno diritto all'attribuzione del bonus. Le domande devono essere inoltrate al sig [andrea.tuccillo@isissereni-afragola-cardito.gov.it](mailto:andrea.tuccillo@isissereni-afragola-cardito.gov.it) per il protocollo entro e non oltre il giorno 7 settembre perentoriamente alle ore 13,00.

## **Art.2 - Motivazione dell'attribuzione**

Il dirigente, una volta acquisite tutte le richieste, le tabelle e i diari di bordo, rilascerà una motivata valutazione fondata sulle caratteristiche della performance complessiva del docente, evidenziando lo spirito d'iniziativa, lo spirito di collaborazione e condivisione e il carico di lavoro impegno profuso dei docenti.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione che verrà riconosciuta tale, solo, con il conseguimento del livello qualitativo Buono / Eccellente. Non sarà riconosciuta, invece, in caso di livello qualitativo Mediocre / Accettabile.

Nell'ambito della valutazione delle eccellenze si terranno in considerazione soprattutto docenti che hanno dimostrato elevate capacità ed un alto senso di responsabilità attraverso la promozione di progettualità didattiche innovative che hanno contribuito a migliorare i risultati scolastici in termini didattici e organizzativi, cioè coloro che hanno contribuito al miglioramento della qualità della scuola.

Non sarà formalizzata motivazione per i docenti che non saranno individuati quali assegnatari del bonus. Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il .

### **Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

Di seguito si riportano tre tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma

129 dell'art.1 della L. 107/2015, gli indicatori di funzione / attività valorizzabili e con l'indicazione dei livelli di qualità conseguibili dei citati indicatori. La compilazione delle tabelle per ciascun assegnatario costituisce la motivazione dell'assegnazione.

