



La tua Campania cresce in Europa'

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE "EMILIO SERENI" AFRAGOLA – CARDITO

Settore Economico: Amministrazione, Finanza e Marketing – Turismo
Settore Tecnologico: Trasporti e Logistica (Conduttori del mezzo aereo)
Settore Professionale: Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera
Liceo Artistico - Indirizzi: Arti Figurative – Architettura - Ambiente

Ai docenti

Al sito web

Prot.n 4144 /A1 del 12 -07-2017

Oggetto: Valorizzazione del merito - assegnazione bonus premiale ai docenti - Legge 107/2015 – A.S. 2016/17

I criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, definiti per la prima volta nell'a.s. 2015/2016, possono essere integrati o modificati all'inizio di ogni anno scolastico.

Per l'a.s. 2016/2017, sulla scorta dell'esperienza maturata, il Comitato ha confermato i criteri stabiliti lo scorso anno scolastico ed approvati in Collegio docenti.

I criteri individuati si basano sul riconoscimento di attività svolte dal docente nel corso dell'a.s. 2016/2017 ritenute importanti rispetto alle priorità strategiche dell'Istituto (sono esplicitati i rimandi al PDM e al PTOF) o comunque rispetto alla qualità del servizio fornito agli studenti.

I criteri sono suddivisi nei tre ambiti previsti dalla Legge 107/2015, art. 1, comma 129:

a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

Il Comitato ha posto l'accento sulle attività direttamente rivolte agli studenti e sulla partecipazione attiva del docente.

b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Il Comitato ha posto l'accento sull'attivazione di percorsi e strategie didattiche innovative.

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Il Comitato ha posto l'accento sulle attività a favore dell'organizzazione scolastica nel suo complesso, anche in relazione con il territorio.

Come anticipato nello scorso anno scolastico, il Comitato ritiene significativo promuovere l'autovalutazione del docente ,compilando una tabella e un diario di bordo ,specificando tutte le attività svolte nell' istituto. I docenti di ruolo, in servizio da almeno due anni presso l'Isis Sereni Afragola-Cardito, sono invitati a compilare la Tabella con gli indicatori-funzione, attività da valorizzare e a redigere il diario di bordo (scaricabile al sito),esplicitando tutte le attività svolte nel corrente anno scolastico con apposite

documentazione, consegnandola e protocollandola in segreteria , **entro e non oltre il 24 luglio 2017, ore 12,00.**

Per agevolare la compilazione della tabella ,che riporta i criteri deliberati dal comitato, i docenti segneranno con una "X" nell'apposita colonna l'attività didattica –percorso- tappa effettuata nel corrente anno scolastico ,specificando nel diario di bordo le attività svolte, gli indicatori di riferimento e la documentazione da esaminare per comprovare ciò che è stato dichiarato. In assenza di adeguati riscontri oggettivi la domanda sarà ritenuta incompleta e non valutabile..

La dirigente, una volta acquisite tutte le istanze, le tabelle e i diari di bordo, per coloro che hanno i requisiti richiesti(due nel primo ambito, tre nel secondo e tre nel terzo, così come stabilito dal comitato di valutazione nella seduta del 21 giugno 2016) rilascerà una motivata valutazione fondata sulle caratteristiche della performance complessiva del docente, evidenziando lo spirito d'iniziativa, lo spirito di collaborazione e condivisione e il carico di lavoro impegnato dei docenti.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria; la motivazione che scaturirà dalla compilazione della tabella evidenzierà solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento / attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione che sarà riconosciuta tale solo con il conseguimento del livello qualitativo Buono / Eccellente.

Le somme destinate saranno stabilite dalla Dirigente Scolastica in considerazione del numero di docenti inseriti in ciascuna fascia di merito e del giudizio da essi conseguito, valutando il servizio professionale svolto, le capacità progettuali e relazionali evidenziate, l'impegno profuso, l'apporto mostrato nella disseminazione e condivisione di "Buone prassi", la disponibilità, lo spirito di collaborazione ,il contributo fornito in merito al coordinamento didattico – organizzativo e nel supporto continuo alla dirigente

**La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Daniela Costanzo**